

Paris, le 27 octobre 2023

Agir pour la diversité et l'inclusion

L'AFG publie le 3^{ème} tome de la collection AGIR :

Après la parution en 2021 et 2022 d'Agir pour la Mixité et d'Agir pour l'inclusion des personnes en situation de handicap, l'AFG publie le premier volume d'Agir pour la diversité et l'inclusion, dédié à la problématique de l'employabilité des seniors et des jeunes.



L'objectif de ce nouveau guide de bonnes pratiques est d'accompagner les sociétés de gestion à instaurer et mettre en œuvre une meilleure culture de la diversité et de l'inclusion dans leurs pratiques sociétales, en regard des objectifs sociaux de leurs politiques d'investissement.

Le développement de la compétitivité de la gestion doit en effet s'accompagner d'une exemplarité des pratiques sociétales.

La 5^{ème} édition de l'ESG prospective Morning, dans le cadre de l'InvestWeek Paris 2023, a été l'occasion de présenter les nouveaux travaux sur la thématique « Diversités, vecteur de compétitivité » :

Comment incarner notre rôle d'allié indispensable de la transition et mettre en œuvre les transformations nécessaires à sa réussite, d'abord environnementale, mais aussi sociétale ?

Deux tables rondes à voir ou revoir en ► [Replay pour tenter d'y répondre :](#)

1. **Transition environnementale : un défi collectif ! [Quels alignements nécessaires pour ses acteurs ?]**

Modérée par Marie-Pierre Peillon, présidente de la Commission Finance Durable
Clôturé par le keynote speech de Philippe Setbon, président de l'AFG.



Contact Presse :

Adeline de Queylar | 01 44 94 96 59 | a.dequeylar@afg.asso.fr
Anne-Sophie Gentil - Kairos Consulting | + 33 6 32 92 24 94 | as@kairosconsulting.fr
41 rue de la Bienfaisance | 75008 Paris | T : +33 (0)1 44 94 94 00
Avenue des Arts 44 | 1000 Bruxelles



www.afg.asso.fr

2. Diversité & inclusion liée à l'âge : l'enjeu de l'emploi des seniors.

Introduite par Marianne des Roseaux, présidente du groupe de travail Diversités de l'AFG

Modérée par Annick Masounave, journaliste à L'AGEFI

Présentation et analyse des résultats des enquêtes annuelles :

- Mixité dans l'industrie de la gestion d'actifs
- Pratiques Diversité & Inclusion (D&I) dans l'industrie de la gestion d'actifs



L'AFG fédère les professionnels de la gestion d'actifs depuis 60 ans, au service des acteurs de l'épargne et de l'économie.

Elle est la voix collective de ses membres, les sociétés de gestion de portefeuille, entrepreneuriales ou filiales de groupes bancaires ou d'assurance, français et étrangers. En France, la gestion d'actifs c'est 700 sociétés de gestion, pour 4 600 Mds € d'actifs sous gestion et 102 000 emplois dont 27 000 propres aux SGP.

L'AFG se mobilise pour la gestion d'actifs et sa croissance.

Elle définit des positions communes, qu'elle porte et défend auprès des pouvoirs publics, contribue à l'émergence de solutions bénéfiques à tous les acteurs de son écosystème et s'engage dans l'intérêt de tous à favoriser le rayonnement de l'industrie, en France en Europe et au-delà.

Elle s'investit pour l'avenir.