

Les salariés

Et l'épargne salariale



La détention d'épargne salariale a progressé au cours des 3 dernières années :

47%
↑
vs. 43%
en 2020

des salariés détiennent
au moins un dispositif
d'épargne

DONT :



Un plan d'épargne entreprise
(PEE, PEI, PEG) :

28% → 31%
2020 2023



Un plan d'épargne retraite
d'entreprise collectif
(PER collectif, PERCO) :

21% → 25%↑
2020 2023

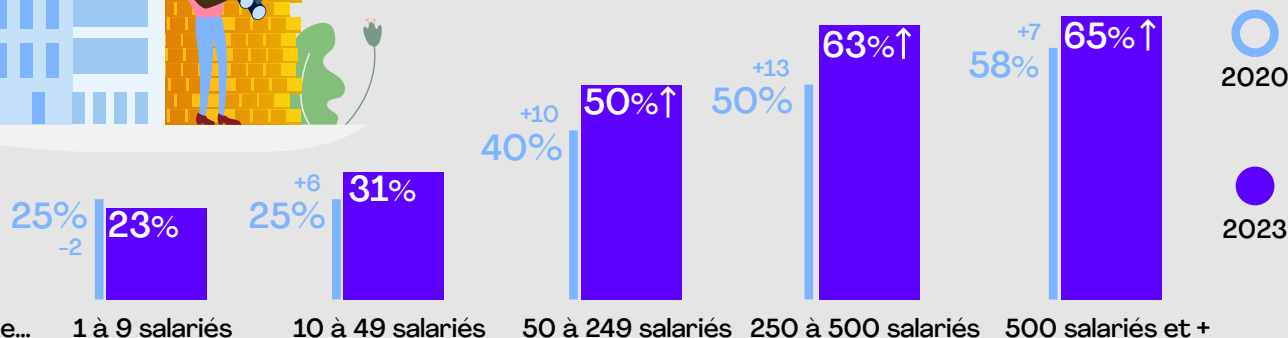


Des actions ou des
stock-options de l'entreprise :

11% → 10%
2020 2023

Cette progression a touché toutes les
entreprises à l'exception des TPE :

% Détiennent au moins un dispositif d'épargne salariale



Dans les
entreprises de...

1 à 9 salariés

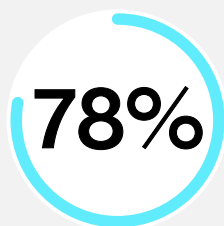
10 à 49 salariés

50 à 249 salariés

250 à 500 salariés

500 salariés et +

A l'usage, les dispositifs d'épargne salariale sont jugés satisfaisants...



des détenteurs
sont **satisfaits**
de leur dispositif
d'épargne
(= 2020)



...notamment parce qu'ils permettent de se constituer une réserve d'argent de manière indolore pour **90%** d'entre eux

... mais nécessitent davantage d'informations et d'accompagnement



des détenteurs ne savent pas précisément ce qu'est le plan d'épargne retraite d'entreprise collectif (PER collectif, PERCO)



des détenteurs ne savent pas précisément ce qu'est le plan d'épargne entreprise (PEE, PEI, PEG)



d'entre eux expriment un besoin d'accompagnement pour les aider à gérer leur épargne salariale

