

**PROGRAMME DE VEILLE 2021 GOUVERNEMENT D'ENTREPRISE
SUR LES SOCIÉTÉS DU SBF 120**

ALERTE N° 19 CONCERNANT TELEPERFORMANCE

Cette analyse est plus particulièrement destinée aux responsables « exercice des droits de vote » et/ou aux correspondants « gouvernement d'entreprise » de l'AFG.

L'AFG, qui a publié début 2021 la dernière version de son code de gouvernement d'entreprise, « Recommandations sur le gouvernement d'entreprise », alerte, dans le cadre de son programme de veille, sur les résolutions des assemblées générales des sociétés du SBF 120 contraires à ce code de gouvernement d'entreprise. Ces analyses ne constituent en aucune manière des conseils en vote. Nous vous rappelons par ailleurs que l'exercice des droits de vote attachés aux titres figurant à l'actif des OPC s'inscrit dans la politique d'engagement actionnarial des sociétés de gestion.

✂

TELEPERFORMANCE

DATE DE L'ASSEMBLEE GENERALE : 22 AVRIL 2021

RESOLUTIONS CONCERNEES PAR LES RECOMMANDATIONS DE L'AFG

- **RESOLUTION 6 : Approbation des éléments de rémunération ex post**

Analyse

De façon générale, il ne semble pas souhaitable de voir modifiés après coup les paramètres annoncés en matière de rémunération, privant d'intérêt le caractère d'anticipation de la politique de rémunération.

Dans une logique de transparence propre à la société, la politique de rémunération initiale de la société prévoyait de s'appuyer sur la guidance rendue publique à l'occasion de l'annonce des résultats de l'année précédente. Avec la crise sanitaire, la société a pris le parti de suspendre sa guidance, puis d'en établir une nouvelle, en modifiant également sa politique de rémunération, qui prévoit désormais la possibilité d'éventuels ajustements à la hausse et à la baisse en cas de survenance d'événements exceptionnels.

La société fait valoir que la modification opérée s’inscrit dans le contexte de la crise sanitaire dans le souci d’accompagner la mobilisation des 200 principaux collaborateurs du groupe (outre celle du 1^{er} dirigeant) pour préserver au mieux et la santé des collaborateurs et le business, ce qui a effectivement bien été fait. Elle mentionne également le versement par le 1^{er} dirigeant de 20% de sa rémunération variable à « Feed The Children ».

Référence

Extrait des Recommandations sur le gouvernement d’entreprise AFG version 2021 :
2-3 paragraphe 2-3-3

Le conseil (d’administration ou de surveillance), qui décide de la rémunération des dirigeants mandataires sociaux, est responsable de la publicité et de la transparence de la politique de rémunération de ces derniers.

Il doit communiquer aux actionnaires, s’agissant des personnes exerçant la fonction de dirigeant mandataire social, la philosophie et le raisonnement qui ont présidé à l’établissement de cette politique de rémunération, notamment le lien existant entre rémunération, performance et objectifs de performance.

GOUVERNANCE

1. Composition du conseil de TELEPERFORMANCE SE

Le conseil d’administration de TELEPERFORMANCE SE comportera, à l’issue de l’assemblée générale, 71,4% de membres libres d’intérêts en conformité avec les recommandations de l’AFG (dans l’hypothèse d’acceptation des résolutions correspondantes).

| Présenté | Nom | Affiliation | Qualif AFG | Taux de présence | Genre | Age | Nat | Durée | Fin du mandat | Autres mandats | | Comités | | |
|-------------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------|----------------------|------------------|-------|-----|-----|-------|---------------|----------------|----|---------|-----|-----|
| | | | | | | | | | | DG | Ad | Audit | Nom | Rem |
| <input checked="" type="checkbox"/> | Daniel Julien | PDG | Non libre d'intérêts | 100% | M | 68 | US | 43 | 2024 | 1 | 0 | | | |
| | Patrick Thomas | Administrateur Référent | Libre d'intérêts | 100% | M | 73 | FR | 4 | 2022 | 0 | 3 | | | |
| | Bernard Canetti | Durée du mandat | Non libre d'intérêts | 100% | M | 71 | FR | 16 | 2022 | 0 | 1 | | M | M |
| | Véronique de Jocas | Représentant des salariés | Non libre d'intérêts | 100% | F | 38 | FR | 1 | 2023 | 0 | 1 | | M | M |
| | Philippe Dominati | Durée du mandat | Non libre d'intérêts | 100% | M | 67 | FR | 25 | 2022 | 0 | 1 | | | |
| | Jean Guez | | Libre d'intérêts | 100% | M | 75 | FR | 11 | 2023 | 0 | 1 | M | | |
| | Evangelos Papadopoulos | Représentant des salariés | Non libre d'intérêts | 100% | M | 38 | GR | 1 | 2023 | 0 | 1 | | | |
| | Leigh Ryan | Directeur juridique | Non libre d'intérêts | 100% | F | 67 | US | 5 | 2022 | - | 1 | | | |
| <input checked="" type="checkbox"/> | Emily Abrera | | Libre d'intérêts | 100% | F | 73 | RP | 9 | 2024 | 0 | 1 | | M | M |
| <input checked="" type="checkbox"/> | Alain Boulet | | Libre d'intérêts | 100% | M | 71 | FR | 10 | 2024 | 0 | 1 | P | | |
| | Pauline Ginesté de Robert Hautequere | | Libre d'intérêts | 100% | F | 50 | UK | 5 | 2022 | 0 | 2 | | | |
| <input checked="" type="checkbox"/> | Robert Paszczak | | Libre d'intérêts | 100% | M | 70 | US | 11 | 2023 | 0 | 1 | | P | P |
| | Wai Ping Leung | | Libre d'intérêts | 89% | F | 68 | UK | 5 | 2022 | 0 | 1 | | | |
| | Christobel Selecky | | Libre d'intérêts | 100% | F | 66 | US | 7 | 2023 | 0 | 1 | | | |
| | Angela Maria Sierra-Moreno | | Libre d'intérêts | 100% | F | 66 | CO | 7 | 2023 | 0 | 1 | | | |
| <input checked="" type="checkbox"/> | Stephen Winningham | | Libre d'intérêts | 100% | M | 71 | US | 11 | 2023 | 0 | 1 | M | | |

2. Spécificités

- Les statuts de TELEPERFORMANCE SE comportent des actions à droit de vote double sous condition de détention de quatre ans.
- La société ne se conforme pas aux recommandations de l'AFG qui préconisent l'existence de deux comités distincts de rémunération et de sélection.
- Forme juridique de société européenne (SE).

✍

Je vous prie de croire, Madame, Monsieur, à l'expression de mes sentiments distingués.

Jérôme ABISSET