



Paris, le 26 septembre 2005

COMMUNIQUE DE PRESSE

EPHRAÏM MARQUER PUBLIE UN GUIDE PRATIQUE DE L'ÉPARGNE SALARIALE

Au moment où le gouvernement souhaite :

- **favoriser un meilleur partage des profits** par la relance de la participation et de l'intéressement ;
- **conforter l'actionnariat salarié** pour éviter la dispersion du capital des entreprises ;
- **encourager le développement d'une épargne longue** investie en actions pour offrir à long terme des ressources complémentaires aux retraités ;

le Guide de l'Épargne Salariale que publie **Ephraïm MARQUER** aux Editions du Siècle arrive à point nommé.

Le **Guide de l'Épargne Salariale**, à jour de la loi du 26 juillet 2005 pour la confiance et la modernisation de l'économie, s'adresse en priorité aux bénéficiaires actuels des mécanismes de l'épargne salariale. Il intéressera notamment les quelques **7,5 millions de porteurs de parts de fonds communs de placement d'entreprise** (FCPE) et les quelques **130 000 entreprises** disposant d'ores et déjà d'un plan d'épargne d'entreprise (PEE) ou d'un plan pour la retraite collectif (PERCO).

Il sera également d'une aide précieuse aux chefs d'entreprise qui souhaitent recourir à l'épargne salariale. Ils y trouveront, en annexe, **un modèle d'accord de participation, des modèles de plans d'épargne d'entreprise**, ainsi que le règlement-type d'un fonds commun de placement d'entreprise et les statuts-types d'une SICAV d'actionnariat salarié.

Ce guide apporte le témoignage éclairé d'un spécialiste sur ce sujet d'actualité, Ephraïm MARQUER ayant été pendant cinq ans responsable des questions relatives à l'épargne salariale au sein de la Commission des opérations de bourse (COB) puis de l'Autorité des marchés financiers (AMF), avant de prendre en 2005 les fonctions de **Directeur de l'épargne salariale et de l'épargne retraite à l'Association française de la gestion financière (AFG)**.

Le Guide de l'Épargne Salariale comporte 3 parties et 11 chapitres :

La première partie expose les théories et les pratiques de l'épargne salariale.

Le chapitre I *Qu'est-ce que l'épargne salariale ? Définitions* circonscrit le sujet aux cinq dispositifs principaux que sont l'intéressement, la participation, les plans d'épargne salariale, l'actionnariat salarié et les plans d'options sur actions. Le chapitre II *Historique de l'épargne salariale* brosse une fresque historique, politique et économique, qui s'étend sur plus d'un siècle et demi, des premières tentatives de partage des profits à la loi du 21 août 2003 portant réforme des retraites. Le chapitre III *L'épargne salariale en quelques chiffres* rassemble les dernières statistiques connues sur l'ensemble de ces mécanismes.

La deuxième partie décrit les différents mécanismes de l'épargne salariale.

Le chapitre IV présente *L'intéressement*, tandis que le chapitre V est consacré à *La participation*. Ils intéresseront particulièrement l'ensemble des négociateurs de ces accords. Le chapitre VI inventorie *Les plans d'épargne salariale* et le chapitre VII détaille le fonctionnement des *Comptes épargne temps*. Enfin, le chapitre VIII décrit le mécanisme des *Plans d'options sur actions et des bons de souscription de parts de créateur d'entreprise*, le chapitre IX détaillant *L'attribution gratuite d'actions*.

La troisième partie s'adresse directement aux salariés et anciens salariés détenteurs de parts ou d'actions d'OPCVM d'épargne salariale. Elle explique **la gestion de l'épargne salariale**.

Les chapitres X et XI exposent successivement le fonctionnement des *Fonds communs de placement d'entreprise* (FCPE) et leurs différentes variantes. Le chapitre XII est consacré aux *SICAV* et aux *SICAV d'actionnariat salarié* (SICAVAS).

En annexe figurent, outre un tableau comparatif des différents dispositifs (annexe 1), un important lexique (annexe 2), une bibliographie (annexe 3) et une liste des sites Internet consultables sur le sujet (annexe 4), les principaux textes de lois et règlements applicables, auxquels le lecteur pourra utilement se référer (annexe 5). Il y trouvera également un modèle d'accord de participation et des modèles de plans d'épargne d'entreprise (PEE) (annexe 6), des exemples de règlement de FCPE et de statuts de SICAVAS (annexe 7), et enfin un index.

Les Editions du Siècle
ISBN : 2-913068-19-7
364 pages - prix : 35 euros